

Lederlønnsrapport 2025

1. Innledning

Denne rapporten redegjør for godtgjørelse fra Allstad AS til ledende personer fra 01.01.2025 til og med 31.12.2025. Rapporten er utarbeidet på bakgrunn av de krav som fremgår av allmennaksjeloven § 6-16b og forskrift om retningslinjer og rapport om godtgjørelse for ledende personer.

Retningslinjene for lønn og annen godtgjørelse til ledende personer i Allstad AS er utarbeidet av styret i selskapet og i henhold til allmennaksjeloven §6-16a, og følger statens retningslinjer for lederlønn i selskaper med statlig eierandel, fastsatt av Nærings- og fiskeridepartementet (NFD).

Godtgjørelse til ledende personer for regnskapsåret 2025 er i samsvar med retningslinjene. Ved å følge retningslinjene sikrer Allstad at godtgjørelsen fremmer oppnåelse av selskapets mål, langsiktige interesser og bærekraftig verdiskaping for eier, samtidig som statens forventinger til godtgjørelse for ledende ansatte imøtekommes. Samlet godtgjørelse er i overensstemmelse med retningslinjene. Etterlevelsen av retningslinjene vil bidra til åpenhet rundt utforming av, nivå på og utviklingen i godtgjørelsen til ledende personer.

Allstad konsern hadde driftsinntekter på NOK 449m i 2025. Driftsresultatet (EBIT) var på NOK -11,3m. Resultat etter skatt og minoritet utgjorde NOK -21,5m. Egenkapitalrentabiliteten var -0,42.

2. Viktige hendelser i 2025

Endring av Administrerende direktør

Styret i Allstad AS har i 2025 ansatt ny administrerende direktør. Cecilie Martinsen tiltrådte stillingen 1. oktober 2025, etter en overlappingsperiode med tidligere administrerende direktør, Ole-Wilhelm Meyer, i september. Ole-Wilhelm Meyer gikk av med pensjon 1. mars 2026.

Omdanning og delingsprosjekt

Omdanningen fra Opplysningsvesenets fond til Allstad AS, inkludert overgangen fra Barne- og familiedepartementet til Nærings- og fiskeridepartementet, har medført et omfattende omstillingsarbeid. Selv om virksomheten ble videreført med kontinuitet, har etableringen som statlig eid aksjeselskap krevd betydelig involvering fra ledelsen for å sikre stabil drift og videreutvikling av virksomheten.

Delingsprosjektet mellom Allstad og Den norske kirke har samtidig vært et flerårig arbeid som har lagt beslag på lederressurser og fortsatt pågår frem til 2025.

3. Godtgjørelse til ledende ansatte

Hovedprinsipper

Hovedelementet i godtgjørelsesordningen skal være fastlønn. Ingen ledere har avtaler om variabel lønn. Godtgjørelsen til ledende personer i Allstad er i tråd med Statens retningslinjer, og skal være konkurransedyktig, men ikke lønnsledende. Prinsippet om moderasjon skal ivaretas ved at det utvises balanse i avlønning mot øvrige ansatte.

Oppfølgingen av godtgjørelse til ledende personer i datterselskaper skjer etter de samme prinsippene som for øvrige ledende ansatte i konsernet, i tråd med statens forventninger om at retningslinjene praktiseres på konsernnivå.

Utvikling i lederlønn

Lederlønnsutviklingen i Allstad har vært i tråd med den generelle lønnsutviklingen i organisasjonen og med selskapets retningslinjer og statens prinsipper om moderasjon, konkurransedyktighet og ikke-lønnsledende nivåer.

Den totale økonomiske rammen for lønnsoppgjøret i 2025 var 4,13 %. Den gjennomsnittlige justeringen blant ansatte som var omfattet av oppgjøret var 4,58 %. Noen få medarbeidere mottok særlig høye justeringer, mens en større gruppe fikk lønnsvekst over den fastsatte rammen. Det var også en andel ansatte som fikk justeringer under rammen, og en betydelig gruppe fikk lønnsvekst tilsvarende rammen. Kriteriene som lå til grunn for lønnsutviklingen var anvendt kompetanse, resultater, innsats og prestasjoner, samt behovet for å beholde viktig kompetanse.

Ledergruppen hadde en lønnsvekst på 5,5 % som lå noe over gjennomsnittet i organisasjonen. Samtidig er 5,5 % moderat i forhold til de høyeste individuelle justeringene som ble gitt til enkelte ansatte i organisasjonen, hvorav høyest var 14,3%. Ved vurderingen av lederlønnjusteringene er det også sett hen til den kronemessige lønnsutviklingen for øvrige ansatte, i tråd med statens forventninger om moderasjon.

Ledergruppen er gitt et lønnsnivå over gjennomsnittet som følge av en samlet vurdering av innsats, ansvar og leveranser i en svært viktig periode for Allstad. Godtgjørelsen reflekterer ledergruppens ansvar for måloppnåelse, herunder gjennomføring av strategiske prosjekter, sikring av stabil drift og utvikling av virksomheten, og vurderes samlet å bidra til selskapets langsiktige verdiskaping.

Ledergruppen har hatt en sentral rolle i gjennomføringen av Delings- og Omdanningsprosjektet i Allstad og den tilhørende omorganiseringen av virksomheten. Dette har vært store og komplekse prosjekter, preget av høyt arbeidspress, betydelig merarbeid og stramme tidsfrister. Ledergruppens bidrag og betydelige arbeidsinnsats har vært avgjørende for at de aktuelle prosjektene er gjennomført på en vellykket måte, både når det gjelder måloppnåelse, kvalitet og fremdrift.

Allstad AS har også i perioden hatt et tydelig behov for å beholde og sikre kritisk kompetanse. Ledergruppen besitter nøkkelkompetanse som er av stor strategisk betydning for organisasjonen, og et lønnsoppgjør over gjennomsnittet vurderes derfor også som et nødvendig tiltak for å ivareta kontinuitet, stabilitet og fremtidig verdiskaping.

3.1 Godtgjørelse til ledergruppen

Ledergruppens godtgjørelse inkluderer grunnlønn, andre ytelser og pensjonsopptjening.

Grunnlønn

Grunnlønn viser fastlønn.

Andre ytelser

I tillegg til fastlønn mottar ledergruppen enkelte faste ytelser og tillegg. Dette omfatter blant annet:

- Kollektive forsikringsordninger
- Bredbånd og avis
- Fast bilgodtgjørelse
- Fast godtgjørelse for pendlerovernatting
- Fri parkering

I 2025 ble det også utbetalt et engangsbeløp til ledergruppen. Beløpet var på kr 150.000 for de lederne som tok del i Delings- og Omdanningsprosjektet. Utbetalingen ble gitt som en kompensasjon for merarbeid i forbindelse med Delings- og Omdanningsprosjektet i Allstad og den tilhørende omorganiseringen av virksomheten.

Pensjonsopptjening

I forbindelse med omdanningen av Opplysningsvesenets fond til Allstad AS ble det tegnet nye pensjon og forsikringsordninger. Allstad tegnet en innskuddsordning som omfatter alders, uføre- og barnepensjon. Selskapet betaler premien i sin helhet. Det årlige innskuddet utgjør en sparesats på 6,5% av lønn fra 0G til 12G og en tilleggssparing på 16,5% av lønn fra 7,1G til 12G.

Ved overgangen til Allstad AS fikk alle ansatte valget mellom å bli stående i lukket ordning i Statens pensjonskasse (SPK) eller gå over til ny innskuddsordning. Deler av organisasjonen ble stående i lukket ordning og har i dag tjenstepensjon fra SPK.

Det har ikke vært endringer i pensjonsordningene til ledergruppen i 2025.

Tabell 1

Opptjent godtgjørelse for medlemmer av ledergruppen for regnskapsåret 2024 og 2025. Underlaget fra regnskapsåret 2024 er fra etableringstidspunktet 1.9.2024.

Navn og stilling	Regnskapsår	Avtalt fastlønn 31.12	Grunnlønn	Andre ytelser ¹	Pensjons-opptjening	Samlet godtgjørelse
Ole-Wilhelm Meyer ² Adm. direktør	2025	2 900 000 kr	2 079 188 kr	18 397 kr	-	2 097 574 kr
	2024	-	838 564 kr	5 426 kr	-	843 989 kr
Cecilie Martinsen ³ Adm. direktør	2025	2 900 000 kr	812 000 kr	9 313 kr	55 080 kr	876 393 kr
	2024	-	-	-	-	-
Ulf Myrbø Direktør økonomi og kapital	2025	2 510 000 kr	2 539 801 kr	242 988 kr	268 306 kr	3 051 105 kr
	2024	-	789 385 kr	28 675 kr	107 501 kr	925 561 kr
Judy Velle Hafredal Direktør kommunikasjon, HR og bærekraft	2025	1 890 000 kr	1 880 106 kr	164 376 kr	281 171 kr	2 325 653 kr
	2024	-	576 616 kr	2 914 kr	95 883 kr	675 413 kr
Snorre Eide Direktør IT, digitalisering og data	2025	2 000 000 kr	2 012 857 kr	248 063 kr	275 768 kr	2 536 688 kr
	2024	-	628 841 kr	28 941 kr	114 883 kr	772 665 kr
Bernt Nordby Skøien Direktør eiendom	2025	2 370 000 kr	2 465 021 kr	296 145 kr	209 132 kr	2 970 298 kr
	2024	-	770 331 kr	41 785 kr	68 480 kr	880 597 kr
Stig Halvor Langmoen Juridisk direktør	2025	2 250 000 kr	2 260 741 kr	164 010 kr	253 393 kr	2 678 144 kr
	2024	-	705 033 kr	2 625 kr	95 096 kr	802 753 kr
Turid Kolstadløkken Direktør prestegård	2025	1 850 000 kr	1 863 527 kr	17 355 kr	210 364 kr	2 091 226 kr
	2024	-	-	-	-	-
Knud Nørve ⁴ Daglig leder Clemens Kraft	2025	2 490 000 kr	2 484 051 kr	141 082 kr	159 603 kr	2 784 736 kr
	2024	-	784 178 kr	43 846 kr	50 899 kr	878 912 kr

1 Andre ytelser inneholder et utbetalt engangsbeløp i 2025 på kr 150.000 som kompensasjon for ekstraordi-nær arbeidsbelastning for de lederne som tok del i Delings- og omdanningsprosjektet i Allstad.

2 Ole-Wilhelm Meyer gikk av som administrerende 1.10.2025.

3 Cecilie Martinsen ble ansatt 1. september 2025, og tiltrådte som administrerende direktør 1. oktober 2025. Godtgjørelsen er somregnet.

4 Knud Nørve er ansatt i og lønnes fra Clemens Kraft. Et felleseid selskap med CPV/CAP Pensjonskasse COOP

Tabell 2

Sammenligningstabell godtgjørelse for ledelsen de siste 2 år. Prosentvis endring i samlet godtgjørelse. Tallene er annualisert, og er derfor ulik faktisk utbetalt godtgjørelse for de personer som kun har mottatt kompensasjon for deler av kalenderår.

Navn og stilling		2024	2025
Ole-Wilhelm Meyer Adm. direktør	Samlet godtgjørelse	2 531 968	2 792 460
	Endringer i kr	n/a	260 492
	Endringer i % ¹	n/a	10,29 %
Cecilie Martinsen Adm. direktør	Samlet godtgjørelse	-	3 492 404
	Endringer i kr	n/a	-
	Endringer i %	n/a	-
Ulf Myrbø Direktør økonomi og kapital	Samlet godtgjørelse	2 776 683	3 051 105
	Endringer i kr	n/a	274 422
	Endringer i %	n/a	9,88 %
Judy Velle Hafredal Direktør kommunikasjon, HR og bærekraft	Samlet godtgjørelse	2 026 238	2 325 653
	Endringer i kr	n/a	299 415
	Endringer i %	n/a	14,78 %
Snorre Eide Direktør IT, digitalisering og data	Samlet godtgjørelse	2 317 995	1 536 688
	Endringer i kr	n/a	218 693
	Endringer i %	n/a	9,43 %
Bernt Nordby Skøien Direktør eiendom	Samlet godtgjørelse	2 641 790	2 970 298
	Endringer i kr	n/a	328 508
	Endringer i %	n/a	12,44 %
Stig Halvor Langmoen Juridisk direktør	Samlet godtgjørelse	2 408 260	2 678 144
	Endringer i kr	n/a	269 884
	Endringer i %	n/a	11,21 %
Turid Kolstadløkken Direktør prestegård	Samlet godtgjørelse	-	2 091 226
	Endringer i kr	n/a	-
	Endringer i %	n/a	-
Knud Nørve Daglig leder Clemens Kraft	Samlet godtgjørelse	2 636 737	2 784 736
	Endringer i kr	n/a	147 999
	Endringer i %	n/a	5,61 %

¹ Endringer i % påvirkes av at det i 2025 ble utbetalt engangsbeløp i 2025 på kr 150.000 som kompensasjon for ekstraordinær arbeidsbelastning for de lederne som tok del i Delings- og omdanningsprosjektet i Allstad. Økningen i grunnlønn var i 2025 på 5,5% for ledergruppen i Allstad.

Tabell 3

Allstads finansielle utvikling de siste årene. Underlaget fra regnskapsåret 2024 er fra etableringstidspunktet 1.9.2024

Nøkkeltall finanssiell utvikling	2024	2025
Omsetning	145 mNOK	449 mNOK
Driftsresultat (EBIT)	-21,0 mNok	-11,0 mNOK
Resultat etter skatt og minoritet	23,7 mNOK	-21,5 mNOK
Egenkapitalrentabilitet	0,50 %	-0,42 %

Tabell 4

Gjennomsnittlig årlig godtgjørelse for fulltidsansatte, eksklusiv ledende ansatte. Opplysninger om gjennomsnittlig antall årsverk er inkludert for å gi kontekst til utviklingen i gjennomsnittlig årlig godtgjørelse og for å synliggjøre eventuelle strukturelle endringer i bemanningen som kan påvirke sammenlignbarheten mellom år

Godtgjørelse		2024	2025
Gjennomsnittlig årlig godtgjørelse	Beløk i hele 1 000 kr	1151000	1204000
	Endring i %	-	4,6 %

Godtgjørelse til styret

Tabell 5

Styrets godtgjørelse fastsettes i generalforsamlingen. I tillegg får styret refundert reisekostnader etter regning. Underlaget fra regnskapsåret 2024 er fra etableringstidspunktet 1.9.2024

Styremedlem	regnskapsår	styrehonorar
Stephan Lange Jervell Styrets leder og leder for kompensasjonsutvalget	2025	435 900
	2024	128 000
Jill Heidi Eklund Akselsen Styrets nestleder og medlem av revisjonsutvalget	2025	287 150
	2024	84 000
Gunnar Gjørtz Styremedlem og leder av revisjonsutvalget	2025	290 652
	2024	88 000
Eivind Hansen Styremedlem og medlem av kompensasjonsutvalget	2025	251 148
	2024	74 000
Thale Susanne Kuvås Solberg Styremedlem og medlem av kompensasjonsutvalget	2025	251 148
	2024	74 000
Olav Amund Ansattrepresentant og medlem av revisjonsutvalget	2025	279 350
	2024	84 000
Elisabeth Bjøre Ansattrepresentant	2025	234 252
	2024	68 000

Tabell 3

Sammenligningstabell godtgjørelse for styret de siste 2 år. Prosentvis endring i samlet godtgjørelse. Tallene er annualisert, og er ikke lik periodisert godtgjørelse siden styret kun har mottatt kompensasjon for deler av kalenderåret 2024.

Navn og stilling		2024	2025
Stephan Lange Jervell Styrets leder og leder for kompensasjonsutvalget	Samlet godtgjørelse	384 000	435 900
	Endringer i kr	n/a	51 900
	Endringer i %	n/a	13,05 %
Jill Heidi Eklund Akselsen Styrets nestleder og medlem av revisjonsutvalget	Samlet godtgjørelse	252 000	287 150
	Endringer i kr	n/a	27 102
	Endringer i %	n/a	10,8 %
Gunnar Gjørtz Styremedlem og leder av revisjonsutvalget	Samlet godtgjørelse	264 000	290 652
	Endringer i kr	n/a	26 552
	Endringer i %	n/a	10,1 %
Eivind Hansen Styremedlem og medlem av kompensasjonsutvalget	Samlet godtgjørelse	222 000	251 148
	Endringer i kr	n/a	29 148
	Endringer i %	n/a	13,1 %
Thale Susanne Kuvås Solberg Styremedlem og medlem av kompensasjonsutvalget	Samlet godtgjørelse	222 000	251 148
	Endringer i kr	n/a	29 148
	Endringer i %	n/a	13,1 %
Olav Amund Ansattrepresentant og medlem av revisjonsutvalget	Samlet godtgjørelse	252 000	279 350
	Endringer i kr	n/a	30 252
	Endringer i %	n/a	14,8 %
Elisabeth Bjøre Ansattrepresentant	Samlet godtgjørelse	204 000	234 252
	Endringer i kr	n/a	30 252
	Endringer i %	n/a	14,8 %



Til generalforsamlingen i Allstad AS

Uavhengig revisors attestasjonsuttalelse om rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer

Konklusjon

Vi har utført et attestasjonsoppdrag for å oppnå betryggende sikkerhet for at Allstad ASs rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer (lønnsrapporten) for regnskapsåret som ble avsluttet 31. desember 2025, er i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift.

Etter vår mening er lønnsrapporten i det alt vesentlige utarbeidet i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift.

Styrets ansvar

Styret er ansvarlig for utarbeidelsen av lønnsrapporten og for at den inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift. Styret har også ansvar for slik intern kontroll som det finner nødvendig for å utarbeide en lønnsrapport som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, hverken som følge av misligheter eller feil.

Vår uavhengighet og kvalitetsstyring

Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Vi anvender internasjonal standard for kvalitetsstyring (ISQM) 1 «Kvalitetsstyring for revisjonsforetak som utfører revisjon eller forenklet revisorkontroll av regnskaper, eller andre attestasjonsoppdrag og beslektede tjenester», og opprettholder et omfattende system for kvalitetskontroll inkludert dokumenterte retningslinjer og prosedyrer vedrørende etterlevelse av etiske krav, faglige standarder og gjeldende lovmessige og regulatoriske krav.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om lønnsrapporten inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift, og at opplysningene i lønnsrapporten ikke inneholder vesentlig feilinformasjon. Vi har utført vårt arbeid i samsvar med internasjonal attestasjonsstandard (ISAE) 3000 – «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon».

Vi har gjort oss kjent med retningslinjene om fastsettelse av lønn og godtgjørelse til ledende personer som er godkjent av generalforsamlingen. Våre handlinger omfattet opparbeidelse av en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for utarbeidelse av lønnsrapporten for å utforme kontrollhandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll. Videre utførte vi kontroller av fullstendigheten og nøyaktigheten av opplysningene i lønnsrapporten, herunder om den inneholder de opplysningene som kreves etter lov og tilhørende forskrift. Vi mener at innhentet bevis er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Oslo, 10. juni 2026

PricewaterhouseCoopers AS

Signed by:

FE8D084CFDFD46D...

Statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

KK