



Styrets redgjørelse etter åpenhetsloven

25. juni 2025

REDEGJØRELSE FOR AKTSOMHETSVURDERINGER ETTER ÅPENHETSLOVEN

A) BESKRIVELSE AV ALLSTADS ORGANISERING, DRIFTSOMRÅDE, RETNINGSLINJER OG RUTINER

Introduksjon

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022. Loven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt å sikre allmenheten tilgang på informasjon.

Informasjon om Allstads organisering og driftsområder

Opplysningsvesenets fond (OVF) ble 1. september 2024 omdannet til Allstad AS (Allstad). Allstad er en av landets største grunneiere og forvalter eiendom, kulturminner, naturressurser og kapital.

Allstad har fire forretningsområder: Prestegård (byggningsforvaltning og agronomi), Eiendom (tomtefeste, skog, utmark, eiendomsutvikling og næringseiendommer), Energi (småkraft og solkraft) og Kapitalforvaltning. Sistnevnte foregår gjennom Allstads to felleskontrollerte selskaper; Clemens Kraft, som er blant de største i landet på utvikling og drift av småkraftverk, og Geisli Energi AS (Geisli) som ble etablert i 2023 for å satse på solenergi. Geisli har kun prosjekter på utredningsstadiet.

Clemens Kraft gjennomfører selvstendige aktsomhetsvurderinger og redegjørelse for aktsomhetsvurderinger finnes på selskapets hjemmeside clemenskraft.no. Det er foreløpig ikke utført aktsomhetsvurderinger for Geisli, da selskapet ikke har operasjonelle prosjekter. Utredningen av aktuelle eiendommer for solkraft skiller seg ikke fra utredning av aktuelle eiendommer for eiendomsutvikling i Allstad. Dette kan bli annerledes når konkrete prosjekter blir realisert. Det vil da bli foretatt egne aktsomhetsvurderinger for leverandørkjeden til Geisli.

Retningslinjer og rutiner

Allstad tilstreber høy etisk standard for sin virksomhet. De etiske retningslinjene har blitt revidert og det er etablert etiske retningslinjer for leverandører. Disse dokumentene ble vedtatt av styret i Allstad høsten 2024. Retningslinjene beskriver hvordan Allstad skal sikre og håndtere negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold i virksomheten og verdikjeden. Kritikkverdige forhold knyttet til Allstads virksomhet kan varsles anonymt gjennom en varslingskanal. Arbeid med menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold, etisk forretningsdrift og aktsomhetsvurderinger inngår også i Allstads reviderte innkjøpspolicy og Allstads bærekraftspolicy. Allstads konsernledergruppen vedtok disse våren 2025. I innkjøpspolicyen fremgår det at valg av leverandør skal være i tråd med Allstads bærekraftspolicy og etiske retningslinjer. Denne innehar krav til å gjennomføre nødvendige bakgrunnsundersøkelser for å avdekke risiko knyttet til integritet, HMS, menneskerettigheter, og miljø. Innkjøpspolicyen stiller større krav til risikovurderinger og bakgrunnsundersøkelser for leverandører eller samarbeidspartnere som overstiger visse terskelverdier.

Allstads prosess for aktsomhetsvurderinger er i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og består av fem steg:

1. Kartlegge og vurdere risiko
2. Stanse negativ påvirkning eller forebygge og redusere risiko for negativ påvirkning
3. Overvåke gjennomføring og følge opp resultater av tiltak
4. Kommunisere med berørte interessenter og rettighetshavere
5. Sørge for eller samarbeide om gjenoppretting

B) FAKTISKE NEGATIVE KONSEKVENSER OG VESENTLIG RISIKO FOR NEGATIVE KONSEKVENSER

Det er siden forrige redegjørelse i juni 2024 foretatt oppdaterte aktsomhetsvurderinger for Allstad. Aktivitetene tomtefeste og kapitalforvaltning er vurdert til å ha lav risiko for negative konsekvenser. Tomtefesteforvaltningen anses i utgangspunktet å falle utenfor Åpenhetsloven, da tomtefestere ikke anses som leverandører eller forretningspartnere. Kapitalforvaltning i Allstad har egne retningslinjer for ansvarlig og bærekraftig forvaltning som er under revidering. Retningslinjene følges aktivt opp, blant annet ved at fondene i Allstads portefølje gjennomlyses minst to ganger i året. Potensielle brudd på retningslinjene fanges opp løpende og håndteres. Det omfatter blant annet brudd på internasjonalt anerkjent rammeverk og standarder, som FN Global Compact, ILOs kjernekonvensjoner, FNs veiledende prinsipper for næringsliv og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper om ansvarlig næringsliv.

Det er gjennomført en oppdatert risikovurdering av leverandørkjeden til eiendomsutvikling, bygningsforvaltning og skog- og utmarksforvaltningen i Allstad. Den viser at det er størst risiko for brudd på menneskerettigheter knyttet til innleid arbeidskraft og transportarbeidere for utførelse av bygg og anleggsarbeid, samt skogsbruk. Kartleggingen av risiko er foretatt basert på iboende landrisiko og bransjerisiko, samt intervjuer med interessenter internt i selskapet. Risikoer er vurdert og rangert på bakgrunn av sannsynlighet og alvorlighetsgrad, der alvorlighetsgrad ble vektlagt tyngst.

Tematikk som rangerer høyest på risikovurderingen er relatert til interessentgruppene innleid arbeidskraft og transportarbeidere. Risikoen er spesielt relevant for bygg- og anleggsarbeid og skogsbruk:

- Helse og sikkerhet
- Arbeidsbelastning
- Lønn
- Sosial dumping

Materialer i byggeprosjekter er kartlagt på bransjenivå. Risiko for menneskerettighetsbrudd for de store materialgruppene avhenger i stor grad av produksjonsland.

C) TILTAK

I forbindelse med kartleggingen av risikoer foretatt siden juni 2024 er det gjort en vurdering av nåværende risikohåndtering. Identifiserte risikoer og nåværende risikohåndtering har dannet grunnlaget for en tiltaksplan for videre arbeid med menneskerettigheter og arbeidsforhold i virksomheten og leverandørkjeden. Tiltakene skal gi økt innsikt i risiko for brudd på menneskerettigheter i forretningsområdenes leverandørkjeder. Videre skal tiltakene sørge for en tettere leverandørstyring og -oppfølging, samt at denne leverandør oppfølgingen også er bedre forankret i selskapet styrende dokumenter.

Etiske retningslinjer, innkjøpspolicy, bærekraftspolicy og etiske retningslinjer for leverandører som alle er blitt vedtatt siden september 2024, vil bidra til grundigere risikokartlegging og enhetlig leverandørstyring og -oppfølging på tvers av forretningsområdene.

I Allstads nye innkjøpspolicy er det særlig søkelys på tiltak for å unngå avdekket risiko for brudd for menneskerettigheter for innleid arbeidskraft i bygg- og anleggsbransjen, samt for transportarbeidere. Policyen implementeres i forretningsområdenes eksisterende rutiner for innkjøp og leverandør oppfølging.

Allstad har en omfattende leverandørkjede spredt over hele landet og det er stort søkelys på blant annet HMS og påseplikt. Det er også iverksatt tiltak for å redusere risiko for arbeidslivskriminalitet og

sikre at lønns- og arbeidsvilkår hos entreprenører og underentreprenører er i overensstemmelse med gjeldende allmenngjøringsforskrifter. Tiltakene omfatter blant annet:

- Alle Allstads kontrakter skal inneholde en henvisning til Allstads etiske retningslinjer for leverandører.
- Alle Allstads kontrakter som innebærer å engasjere entreprenører eller leverandører, skal inneholde en henvisning til forskrift om informasjons- og påseplikt og innsynsrett. Kravet skal videreføres leverandørens transportører.
- Det foretas årlige stikkprøvekontroller av lønns- og arbeidsvilkår i leverandørkjeden. Alle avvik og potensielle brudd følges opp gjennom egnede tiltak.
- Som byggherre sørger Allstad for at SHA blir ivaretatt etter Byggherreforskriften. Det benyttes SHA-koordinator (KU) på byggeplasser og SHA er ivaretatt i prosjektstyringssystemet.
- Det er etablert varslingskanal for interessentgrupper i Allstad og konsernets leverandørkjede. Denne er tilgjengelig på Allstads nettside og driftes av uavhengig tredjepart. Det er mulig å varsle anonymt og alle varsler blir behandlet strengt konfidensielt.

Allstad jobber kontinuerlig med ytterligere tiltak for å redusere kartlagt risiko for negative konsekvenser. Det er etablert en tiltaksplan med følgende punkter:

- Forbedre prekvalifiseringen av leverandører og andre forretningsforbindelser på bakgrunn av deres arbeid med aktsomhetsvurderinger, og med særlig søkelys på relevant risiko for innleid arbeidskraft i bygg- og anleggsbransjen og transportarbeidere.
- Stille krav til at leverandør og underentreprenører foretar aktsomhetsvurderinger i leverandørkjeden for innkjøpte materialer ved bygg- og anleggsarbeid.
- Sikre at kontraktsvilkårene i avtale med leverandører og underleverandører gir rett til stedlige kontroller i leverandørkjeden, herunder også deres kontrakter om innkjøp av materialer, samt å forbedre rutiner for faktiske stedlige kontroller.
- Dypere kartlegging av risikomaterialer i byggeprosjekter.
- Opplæring av ansatte i nye etiske retningslinjer, innkjøpspolicy og oppfølging av leverandører før og etter inngåelse av kontrakt.

Videre vil det bli arbeidet med implementering av de nye og reviderte retningslinjene, overvåking av gjennomføring av aktsomhetsvurderingene og om tiltakene gir forventede resultater. Erfaring fra arbeidet vil bli brukt til prosessforbedring og ytterligere tiltak ved behov.

Oslo, 25. juni 2025

(signert elektronisk)	(signert elektronisk)	(signert elektronisk)
-----	-----	-----
Stephan L. Jervell Styrets leder	Jill Heidi Eklund Akselsen Styremedlem	Gunnar Gjørtz Styremedlem
(signert elektronisk)	(signert elektronisk)	(signert elektronisk)
-----	-----	-----
Thale Susanne Kuvås Solberg Styremedlem	Eivind Hansen Styremedlem	Elisabeth Bjøre Ansattrepresentant i styret
(signert elektronisk)	(signert elektronisk)	
-----	-----	
Olav Amund Ansattrepresentant i styret	Ole-Wilhelm Meyer Administrerende direktør	